

Team Report

Team capaci di prestazioni di qualità elevata, possono far raggiungere all'organizzazione risultati importanti. Purtroppo però, i team sono vittima di ogni tipo di disfunzione – dai dissapori interni all'apatia.

I leader devono essere in grado di capire i punti di forza, i punti di debolezza e la cultura dei propri team in modo da poter individuare e gestire le crisi.

Per raggiungere prestazioni elevate, i team e i propri leader devono presentare un mix equilibrato di competenze, condividere dei valori e avere l'autoconsapevolezza necessaria per affrontare le sfide comuni. L'Hogan Team Report aiuta i team a capire le personalità di ogni componente e le motivazioni che agevolano od ostacolano l'efficacia alla luce del business, del contesto e degli obiettivi.

Ideato per essere un valido strumento di supporto, l'Hogan Team Report identifica la composizione ideale del team valutandone la struttura più recente. Questo report permette ai leader di vedere i possibili fattori di rischio che impediscono ai membri del team di raggiungere il proprio pieno potenziale, inoltre fornisce suggerimenti importanti e una serie di cambiamenti fondamentali da mettere in atto per potenziare la prestazione del team.

Caratteristiche:

- Basato sui risultati di HPI, HDS e MVP
- Best practice: concepito idealmente per team di 3-12 membri, ma può essere utilizzato fino a un massimo di 30
- Tempo di completamento degli assessment: 45 minuti
- Feedback individuale o di gruppo suggerito
- Facilitato da consulenti certificati Hogan
- Facilitazione personalizzabile, flessibile e modulabile
- Ideato per potenziare l'efficacia dei team

L'Hogan Team Report si basa sugli assessment di personalità per aiutare i team a comprendere le loro dinamiche interne:



Punti di forza e punti di debolezza

Per massimizzare i punti di forza, i team devono riuscire a bilanciarsi e coprire tutti i cinque principali ruoli informali.



Potenziali derailers

Per mantenere l'armonia, i team devono riconoscere ed essere in grado di mitigare i fattori di rischio che possono ostacolare il successo.



Cultura di team

Condividere valori è la chiave per raggiungere obiettivi comuni e il successo.

Crea il tuo team ideale:

1

Comprendi i ruoli informali in base alla personalità

2

Individua i derailers del team

3

Metti in risalto la cultura di team come presupposto per l'allineamento sugli obiettivi

4

Esplora i punteggi individuali per capire come ogni membro contribuisce al successo del team

Per maggiori informazioni, contattaci

info@awair.eu | www.awair.eu | +39 02 92854279



AWAIR



Authorized
Distributor