



I BENEFICI DEGLI STRUMENTI HOGAN NEL COACHING

Grazie al più grande e riconosciuto team di ricercatori del settore e con oltre trent'anni di esperienza, Hogan ha fatto dello studio e della valutazione della personalità una vera e propria scienza, diventandone il primo punto di riferimento a livello globale e innalzando costantemente gli standard di qualità ed efficacia. **Gli strumenti Hogan** sono utilizzati dalle organizzazioni di tutto il mondo in un'ampia gamma di attività di talent management (selezione e sviluppo, programmi di leadership), ma **si rivelano indispensabili nelle sessioni di coaching per l'approccio distintivo con il quale affrontano lo sviluppo delle persone.**

L'eccellenza innovativa dei test e report Hogan è dovuta a una serie di fattori. Sono:

- **Predittivi** della prestazione professionale – offrono risposte accurate e oggettive sul potenziale in ambito organizzativo.
- **Scientificamente validati** – sono continuamente aggiornati grazie a centinaia di ricerche e studi scientifici rigorosi i cui standard sono riconosciuti a livello internazionale.
- **Completi** – valutano la personalità nella sua interezza e non descrivono soltanto lo stile quotidiano comportamentale e di leadership.

Gli strumenti Hogan si distinguono da altri strumenti per l'attenzione che pongono sullo sviluppo della **strategic self-awareness**, ossia l'allineamento tra la propria identità (come ci si vede) e la reputazione (come si è percepiti dagli altri), processo che porta alla consapevolezza realistica dei propri punti di forza e di debolezza e di come questi interagiscono

con quelli delle altre persone.

Gli strumenti Hogan sono più competitivi ed efficaci anche perché, oltre alla personalità normale (secondo il Five Factors Model – Modello dei Cinque Fattori), descrivono il **dark side**. Quest'ultimo consiste nelle caratteristiche che in circostanze normali possono essere considerate punti di forza, ma che diventano dei fattori di rischio che possono danneggiare la carriera quando una persona non si autocontrolla.

Nel caso dei leader, durante le sessioni di coaching, fare emergere la consapevolezza su questo genere di comportamenti assume particolare rilevanza in quanto il dark side rappresenta il collegamento essenziale tra la personalità, lo stile di leadership e la performance del team e può avere ripercussioni molto negative sull'engagement del team e quindi sulla sua produttività. Infatti, sebbene in un primo momento i tratti del dark side possono aiutare il leader ad emergere, nel lungo periodo, se non vengono **controllati**, erodono la fiducia e la credibilità che il team ripone in lui fino anche a distruggerle.

Oggi, poter contare su strumenti di sviluppo efficaci ed economicamente competitivi è sempre più importante. La varietà degli strumenti Hogan, offrendo un'immagine più chiara e ricca su punti di forza e aree di sviluppo delle persone, è in grado di dare valore aggiunto a ogni sessione di coaching e avere un impatto significativamente positivo sullo sviluppo professionale e personale di ognuno.