



AVA
Awair Virtual Assessment

Chi è AVA



**Piattaforma
digitale per
assessment
HR**

Discover



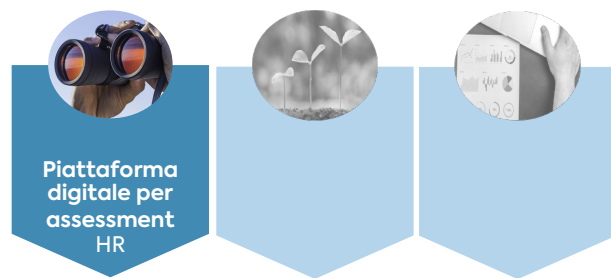
**Spazio per lo
sviluppo
individuale**

Develop



Data room

Decide



Le caratteristiche



**Assessment
individuale
unico e
integrale**



**Ambiente di
lavoro
completamente
virtuale**



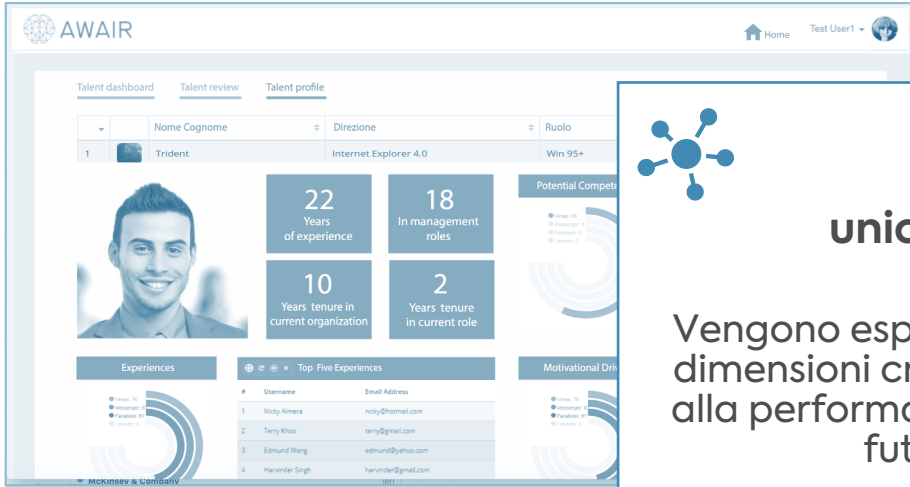
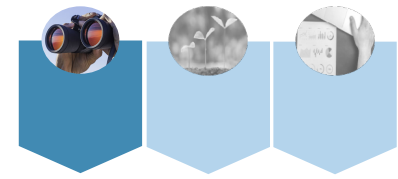
Semplice



**Mirato ai
leader del
“new normal”**

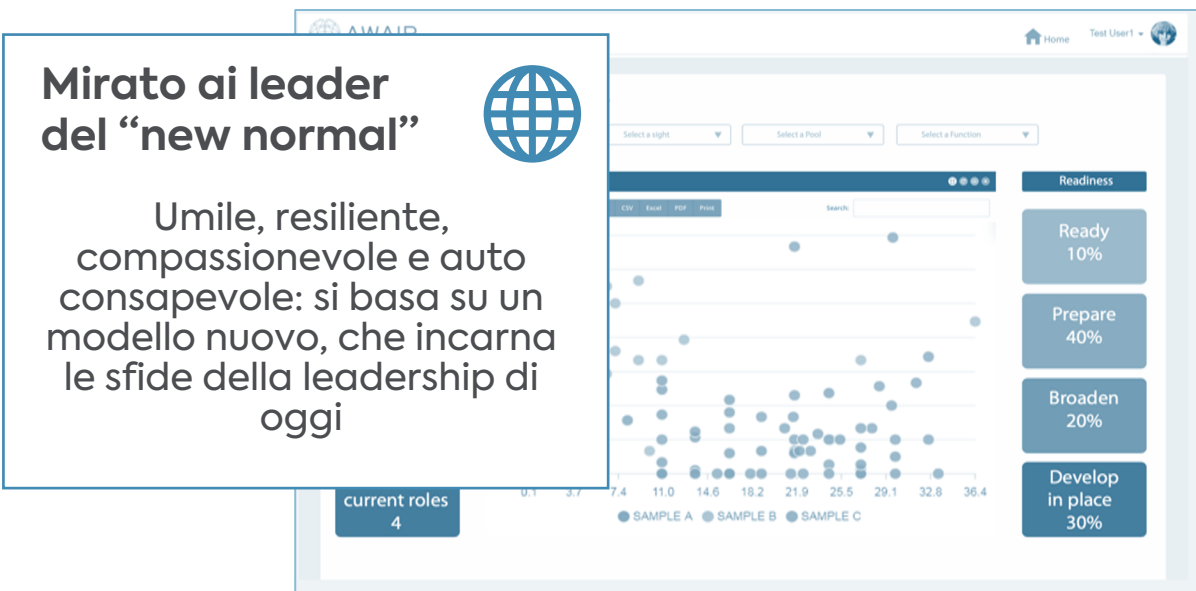
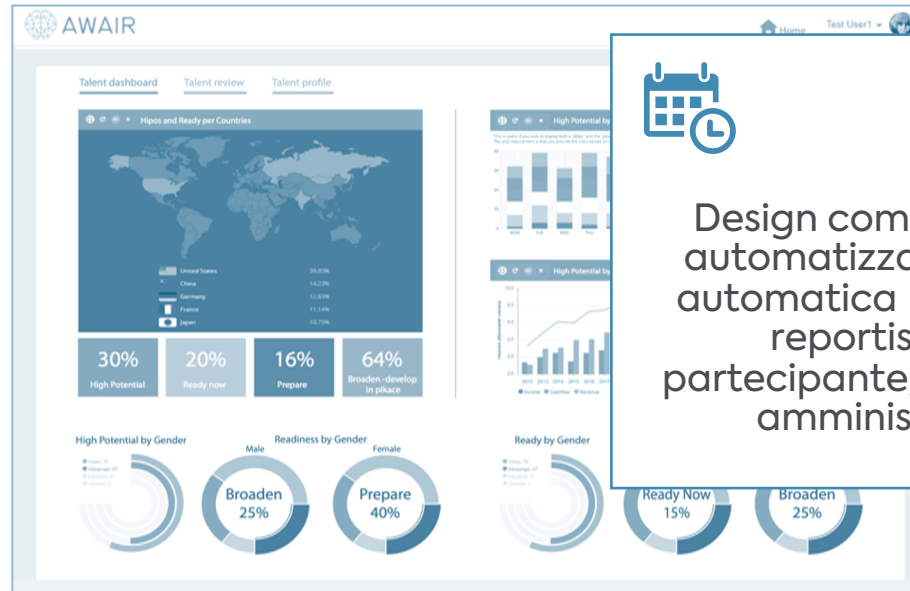


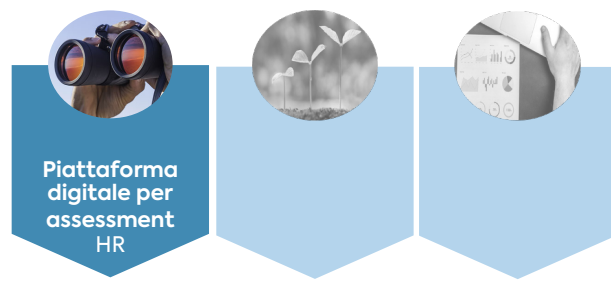
Un nuovo approccio allo sviluppo della leadership



Assessment individuale unico e integrale

Vengono esplorate tutte le dimensioni critiche relative alla performance attuale e futura





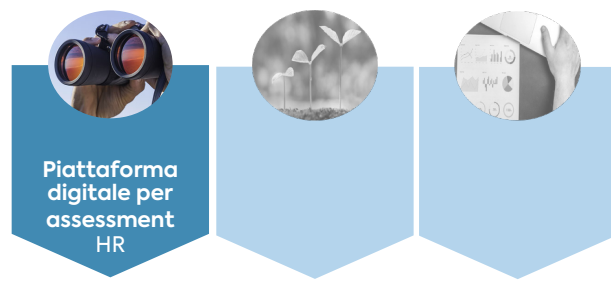
Assessment individuale **unico e integrale**



AVA lavora sulla **leadership** in modo **scientifico**. Siamo convinti che disporre di **dati oggettivi** sia la chiave per identificare i leader migliori. Con AVA puoi avere la certezza di valutare tutte quelle dimensioni che guidano le decisioni fondamentali sul talento: selezioni, promozioni e percorsi di sviluppo.

- ✓ **Tratti di personalità, valori e motivazioni, fattori di deragliamento** che possono intralciare la crescita. Tutti misurati con gli strumenti di Hogan Assessment Systems
- ✓ **Obiettivi di carriera** attuali e futuri, **intervista strutturata** sulle aspirazioni
- ✓ **Capacità cognitive e stile di ragionamento**
- ✓ Ampiezza e profondità dell'**esperienza manageriale e di leadership**
- ✓ **Prontezza a ricoprire il ruolo target** attraverso un'esperienza altamente immersiva e una simulazione di business in diretta, da remoto





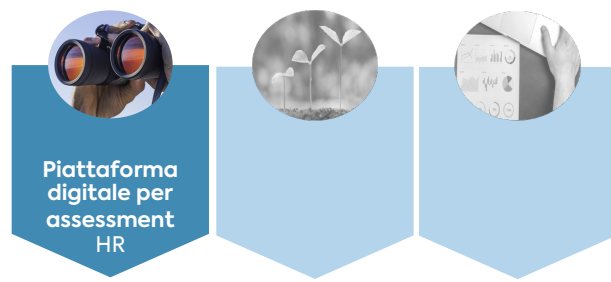
Ambiente di lavoro **completamente virtuale**



Con lo spostamento massiccio al lavoro da remoto, le persone devono sforzarsi di collaborare operando ognuno da un posto diverso: **guidare un team diffuso può essere un compito sfidante** per il leader. AVA riproduce per il partecipante un'esperienza immersiva e coinvolgente, che rispecchia perfettamente la nuova **"giornata tipo"** di un manager.

- ✓ Ogni prova, che si tratti di un colloquio, un esercizio di gestione in-box o un role playing, è configurata per e **si svolge all'interno della piattaforma digitale**
- ✓ **Lo strumento di video conferenza è incorporato** nella piattaforma e garantisce al partecipante un'esperienza senza soluzione di continuità
- ✓ **Assessment "un anno in un giorno"**: In-box, Meeting col Collaboratore diretto, col Capo, con i Pari



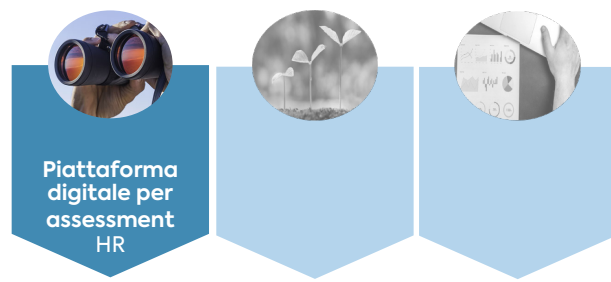


Immediatezza d'uso e **semplicità**

Dimentica la fatica e il costo di gestire la programmazione dell'*assessment centre*, coordinare le agende di assessor e manager, occuparti degli aspetti logistici. Meglio di un assistente, AVA collega le agende e le popola di tutto il materiale necessario, assicurandosi che la persona sia nella stanza giusta al momento giusto, per il meeting giusto.

- ✓ **AVA coordina l'allocazione delle varie attività da svolgersi in video conferenza nelle stanze virtuali**, eliminando ogni esigenza di intervento per il coordinamento logistico – è tutto integrato nel programma della giornata
- ✓ **Tutte le fasi dell'assessment sono pienamente configurabili dal back-end della piattaforma**, accogliendo ogni bisogno di personalizzazione del cliente
- ✓ **I risultati sono raccolti in tempo reale, mano a mano che l'assessment prosegue**, che sia tramite API o la stesura del rapporto dell'assessor
- ✓ **Il report per il partecipante e per gli stakeholder coinvolti è prodotto automaticamente al termine dell'assessment**, subito pronto per essere condiviso durante la sessione di feedback





Mirato ai leader del “new normal”

Per prosperare nella contemporaneità e nel cambiamento costante, avere il **modello mentale adatto conta più delle competenze**. Il nostro nuovo modello di leadership è proprio incentrato sul cambiamento dei mindset: dal leader carismatico a quello umile, dal “knower” al “learner”, da ego-riferito a eco-riferito.

- ✓ **Nuovo modello di competenze**, che riflette l’aggiornamento delle sfide della leadership nelle aree del *system thinking*, dell’umiltà, dell’agilità di esecuzione
- ✓ **Nuovo scenario di business**, che riflette le nuove sfide globali, dalle variabili demografiche alle implicazioni dell’urbanizzazione, ai cambiamenti climatici; dalla discontinuità tecnologica alla guerra per i talenti digitali; dall’ineguaglianza delle condizioni di lavoro al commercio equo e sostenibile
- ✓ **Simulazioni che prevedono ruoli manageriali globali**, alle prese coi nodi del mondo volatile, incerto, complesso e ambiguo di oggi. Dovranno proteggere e rafforzare la reputazione del brand e influenzare un orientamento alla trasformazione in un contesto di ricambio generazionale e di diversità





Sviluppo a portata di mano

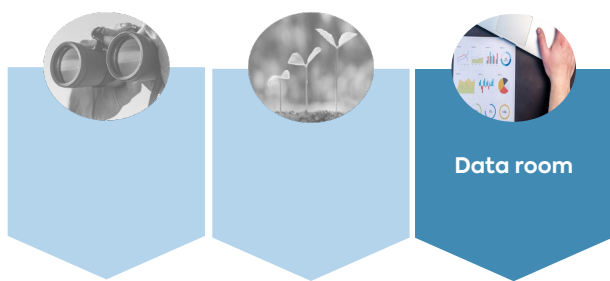
Non appena le tue esigenze di sviluppo sono state identificate, AVA ricerca, raggruppa e rende disponibili **tutte le risorse di cui hai bisogno per intraprendere il tuo percorso di crescita** -dai TED talk alla formazione online, dai programmi aziendali ad articoli rilevanti- E più impari, più AVA ti fa avanzare.

- ✓ Stabilisce un **chiaro obiettivo** di sviluppo basato sui risultati dell'assessment
- ✓ Consente di intraprendere un viaggio di crescita **altamente personalizzato**
- ✓ Sfrutta **migliaia di risorse disponibili**, selezionate da un team di esperti
- ✓ Si collega facilmente coi **programmi di sviluppo aziendali**



Powered by Praditus





Camera **con (molte) viste**

AVA immagazzina al suo interno tutti i dati raccolti, fornendo in tempo reale rapporti analitici e dashboard, per aiutarti a raggiungere una robusta comprensione sul **potenziale di leadership** dei talenti all'interno dell'organizzazione, e su quanto i leader di oggi siano **pronti a guidare l'esecuzione delle strategie di business**

- ✓ **Visualizzazione dinamica dei dati**
- ✓ **Matrice a nove riquadri con filtri dinamici**
- ✓ **Breakdown per funzione, area geografica, sesso, età, team di appartenenza**
- ✓ **Integrabile con gli HRMS via API**



AVA, e nient'altro!



Un'unica esperienza, per aiutare i leader a raggiungere una consapevolezza profonda sui loro punti di forza e le loro aree di miglioramento



Un unico spazio, dove concentrarsi su specifici gap formativi e sul necessario sviluppo, per accelerare la prontezza delle persone



Un unico cruscotto, dove valutare le capacità dei leader e determinare quanto siano pronti a fare il salto di carriera e verso il futuro



AVA ASAP

Il percorso del suo sviluppo

