

AWAIR



Gestion et développement du talent



Awair: Qui sommes-nous?

- Awair est une **société européenne**, basée en Italie.
- De nos sièges de **Milan, Paris et Barcelone**, nos équipes de consultants et nos services de back office peuvent intervenir en **4 langues**.
- Awair a été créée en 2012 par des consultants experts travaillant depuis plus de 20 ans dans l'**Assessment RH** et le **Leadership development**.
- L'équipe est constituée de **psychologues certifiés** et de professionnels du **développement organisationnel**.
- Notre offre de services et de produits se base sur les outils **Hogan assessments**, qui sont:
 - les outils d'évaluation plus puissants d'après nos connaissances et expériences collectives;
 - des tests de personnalité leaders mondialement, à haute validité psychométrique et développés spécifiquement pour une utilisation dans le monde du travail.



Awair: Notre mission



Nous collaborons avec nos clients afin de:

- Fournir aux entreprises une **information solide** et des **données** permettant de prendre de **meilleures décisions** concernant les talents.
- Offrir aux personnes des opportunités d'accroître la **connaissance de soi** et de mieux **gérer leurs carrières**.
- Créer des programmes de développement et des expériences pour **renforcer leur potentiel** et **réduire les risques**.
- Etablir des **partenariats long-terme avec les responsables RH** pour participer au développement de leurs connaissances et de leurs compétences.

Awair: The Power of Our Partnerships

Nous travaillons en partenariat avec:

- Un **réseau de consultants européens**, tous certifiés Hogan, permettant de déployer des projets en UK, Allemagne, Europe de l'Est, etc.
- Des **cabinets** qui fournissent -entre autres- tests cognitifs, 360° feedback, Game Based Assessment, etc., permettant de compléter les informations sur les participants.



Depuis 1987, Hogan aide les entreprises à construire un avantage concurrentiel par la sélection et le développement



Le siège Hogan à Tulsa, Oklahoma

- Hogan fournit des solutions d'évaluation de haute qualité pour aider à **prendre des décisions sur les personnes**.
- Les assessments de base de Hogan apportent une solution **aux problèmes de toutes les organisations**: solutions sur la sécurité, l'identification des hauts potentiels, le développement du leadership.
- La base de données de recherche de Hogan contient les données de performance sur la **plupart des jobs** de l'économie mondiale.
- Les assessments Hogan aident les personnes, les équipes et les organisations dans le monde entier, **en 56 pays et 47 langues**.
- L'équipe de chercheurs de Hogan développe des **assessments sur mesure** pour résoudre des problèmes uniques.

Les assessments Hogan servent tout le cycle de vie professionnel



Les outils Hogan ont des qualités qui les distinguent et les rendent particulièrement fiables et efficaces

Pourquoi les assessments Hogan?

Recherche



Plus de 30 années de recherches indépendantes

—

Équipe de recherche interne, avec experts de psychologie I/O.

Réputation



Hogan mesure la **réputation** d'une personne

—

Comment **les autres** vont probablement décrire la personne.

Prédiction



Identification des candidats qui vont bien **performer** et sont adaptés à l'organisation

—

Résultats nets démontrables: amélioration des performances et réduction du taux d'attrition.

Contexte



Construit pour un contexte professionnel de **sélection & développement**

—

Développé et validé exclusivement sur les **adultes en milieu de travail.**

Qu'évaluent les outils Hogan?

Forces



**Forces et
faiblesses de la vie
quotidienne**

Pouvez-vous occuper
ce poste?

**L'environnement de
travail que vous tendrez
à créer autour de vous**

Valeurs



**Les buts personnels,
les intérêts et les
moteurs**

Aimerez-vous ce poste?

**Les caractéristiques
que vous possédez
pour le créer**

Risques



**Forces sur-utilisées
qui font dérailler le
comportement**

Quels sont les risques?

**Les risques sur la
performance qui
pourraient vous
entraver**

Le côté lumineux de la personnalité



Hogan Personality Inventory (HPI) décrit le *côté lumineux* ou normal, de la personnalité, c'est-à-dire les qualités qui décrivent notre relation aux autres lorsque notre environnement professionnel et nous, sommes dans nos meilleures dispositions. Que notre objectif soit de recruter la bonne personne ou de développer des leaders performants, évaluer la personnalité dite "normale" vous donne des renseignements précieux sur la façon dont les gens travaillent, dirigent et à quel point ils réussiront.

En bref

- Temps de réalisation: 15 à 20 minutes
- Disponible dans plusieurs langues
- Va au-delà des caractéristiques couvertes par le Modèle des 5 facteurs
- Identifie des aspects problématiques du comportement qui ne sont pas détectés dans une interview
- Plus de 3 millions de managers évalués
- Pas d'éléments intrusifs ou invasifs
- Aucune incidence défavorable
- Passation en ligne, rapport disponible immédiatement

Le côté obscur de la personnalité



HDS

Le **Hogan Development Survey (HDS)** décrit le *côté obscur* de la personnalité, c'est-à-dire les traits de personnalité qui émergent dans des périodes de stress intense et qui peuvent détériorer les relations, endommager une réputation et entamer les chances de succès des individus. En évaluant le côté obscur de la personnalité, vous pouvez reconnaître et nuancer les risques de performance avant qu'ils ne deviennent un problème.

L'HDS est le seul test de personnalité disponible sur le marché qui mesure les caractéristiques du côté sombre de la personnalité, ou les dérailliers, répartis dans **11 domaines qui n'ont pas été envisagés par le Modèle des Cinq Facteurs**.

En bref

- Temps de réalisation: 15 à 20 minutes
- Disponible dans plusieurs langues
- Va au-delà des caractéristiques couvertes par le Modèle des 5 facteurs
- Identifie des aspects problématiques du comportement qui ne sont pas détectés dans une interview
- Plus de 2 millions de managers évalués
- Pas d'éléments intrusifs ou invasifs
- Aucune incidence défavorable
- Passation en ligne, rapport disponible immédiatement



La personnalité vue de l'intérieur



MVPI

Le **Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)** décrit la personnalité de l'intérieur – les principaux objectifs, les valeurs, les moteurs, et les intérêts qui déterminent ce que nous voulons et ce que nous nous efforçons d'atteindre.

En évaluant **les valeurs**, vous pouvez comprendre ce qui motive les personnes à réussir, et dans quel type de position, rôle, et environnement elles seront le plus productives.

En bref

- Temps de réalisation: 15 à 20 minutes
- Disponible dans plusieurs langues
- Évalue la concordance entre les valeurs
- Prédit le succès et la satisfaction dans le job
- Plus de 1 million de managers évalués
- Aucun élément intrusif ou invasif
- Aucune incidence défavorable
- Passation en ligne, rapport disponible immédiatement

Awair sélectionne les meilleurs assessments du marché, en fonction du but recherché, de la portée du projet et du budget



ASSESSIO



Des jeux pour décrypter les personnes

Un fournisseur mondial **d'assessments utilisant la méthodologie des jeux** qui fournit des informations pertinentes sur les candidats, pour améliorer l'efficacité de la sélection et accroître la valeur de la marque en tant qu'employeur

La science au service du Business

Un éditeur de tests de réputation internationale et un expert reconnu proposent une **mesure du style cognitif et des capacités mentales**, comme prédicteurs de la performance au travail

Outils modernes pour leaders modernes

Développeurs d'un outil de feedback **360° unique et innovant**, le Leadership Versatility Index (LVI), qui compare sa propre perception à celle de tous les partenaires de travail: supérieurs, collègues, subordonnés

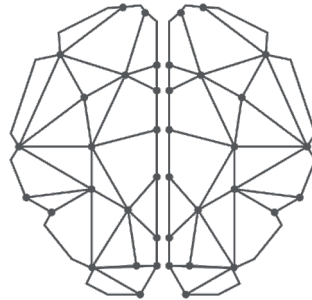
Leader dans l'évaluation et développement des compétences comportementales

Solutions prêtes à l'emploi, personnalisées ou sur-mesure pour des centres d'assessment et de développement, des tests d'analyse situationnelle et des centres d'assessments virtuels

Solutions basées sur le Leadership Pipeline

Spécialiste dans l'accompagnement des organisations voulant construire **un pipeline interne de leaders qualifiés**, et dans la création d'organisations responsables et performantes

Contacts



AWAIR

Visitez

www.awair.eu/fr

Écrivez

info@awair.eu

Appelez

+33 1 88 33 41 60

