

AWAIR

 Mentimeter

HRD Virtual Forum

L'emergere della
leadership umile
nel mondo **VUCA**

27 aprile 2020



Alberto De Biasi, Executive Consultant

Dal 1998 si occupa di gestione e sviluppo talenti. Una lunga esperienza internazionale, sia in società di consulenza che in azienda. Nel 2016 dà vita al proprio progetto – Learning Leadership with Love - e inizia la collaborazione con Awair. Specializzato nella facilitazione di gruppi su temi come storytelling, leadership, sviluppo personale e raggiungimento dell'eccellenza.



Francesca Antonini, Partner

Oltre 20 anni di consulenza, ha lavorato con grandi multinazionali e noti brand italiani, sviluppando una solida esperienza nel progettare e realizzare processi di talent management, progetti di sviluppo della leadership e dei team. Appassionata di metodi di leadership partecipativa, sostenibilità, benessere e leadership femminile. Dal 2018 vive tra Milano e Parigi, guidando lo sviluppo di Awair in Francia.



Gianfranco Gennaro, Partner

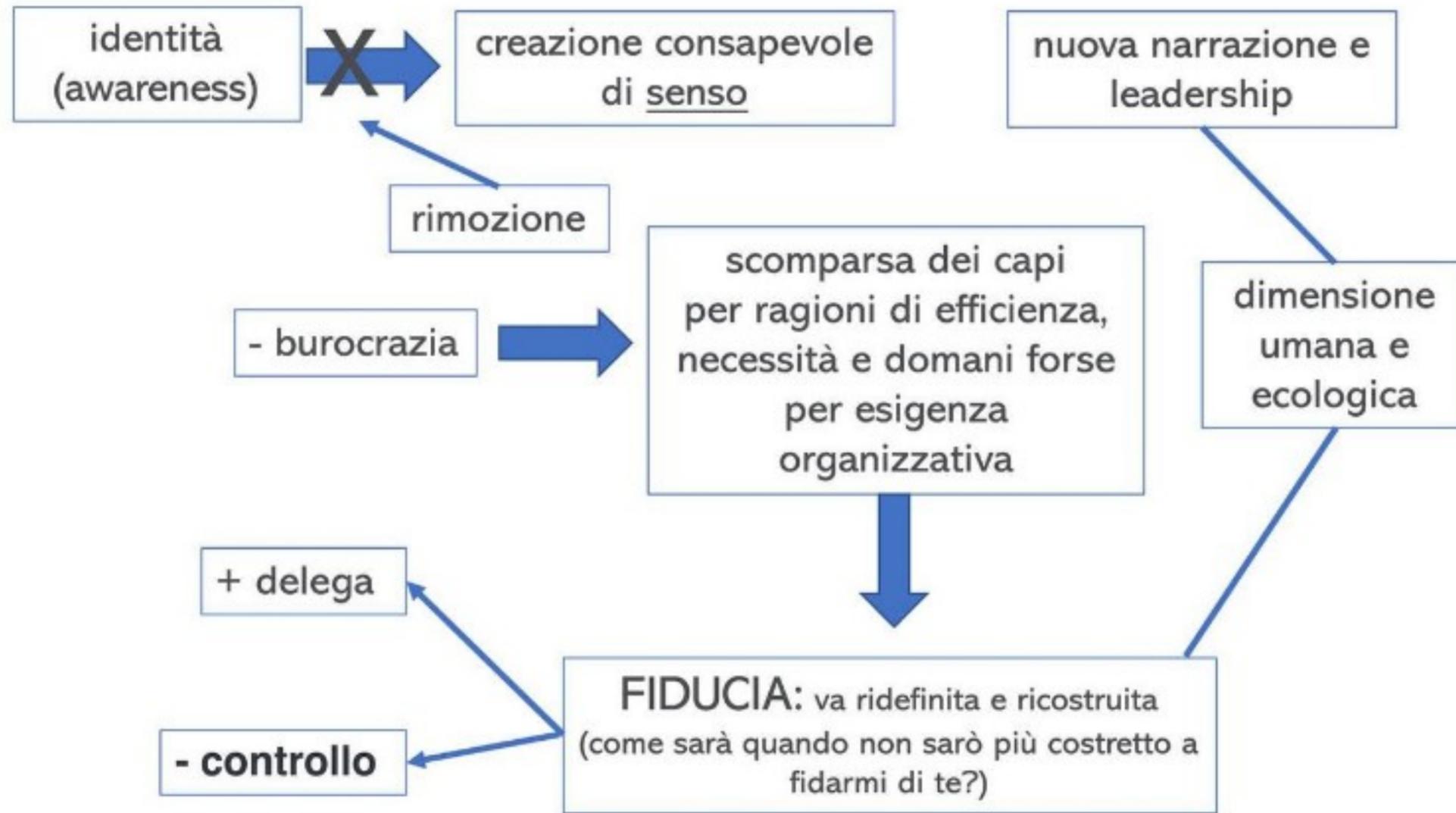
25 anni da Direttore delle Risorse Umane presso grandi organizzazioni nei settori automotive e utilities, si è occupato di sviluppo organizzativo e relazioni industriali. Appassionato di sviluppo delle persone, negli ultimi dodici anni aiuta le organizzazioni ad allineare le strategie people alle strategie di business, attraverso progetti di change e talent management.

Il nostro panel di oggi, grazie di esser qui

- ABOCA
- ACEA
- AEROPORTI DI ROMA
- BAUSCH & LOMB
- CAMPUS BIO-MEDICO
- CANTEL
- CARTIERE BURGO
- CNH INDUSTRIAL
- DO VALUE
- DUSSMANN SERVICE
- ENAV
- ENEL
- ENGIE
- GEDI GRUPPO EDITORIALE
- FCA
- FERVO
- ICCREA
- INTESA SANPAOLO
- IST. POLIGR. ZECCA DELLO STATO
- MAGNETI MARELLI
- MANDARIN ORIENTAL
- MAPEI
- MESSINA LINES
- RDS
- SOGEI
- SORGENIA
- TIRRENO POWER



La "Tavola Rotonda" di Re Artù,
Winchester (UK), XVI s.



HRD Forum 1 - mappa della discussione



Il tema di oggi

Esplorare l'emergere di una nuova leadership e le sue caratteristiche

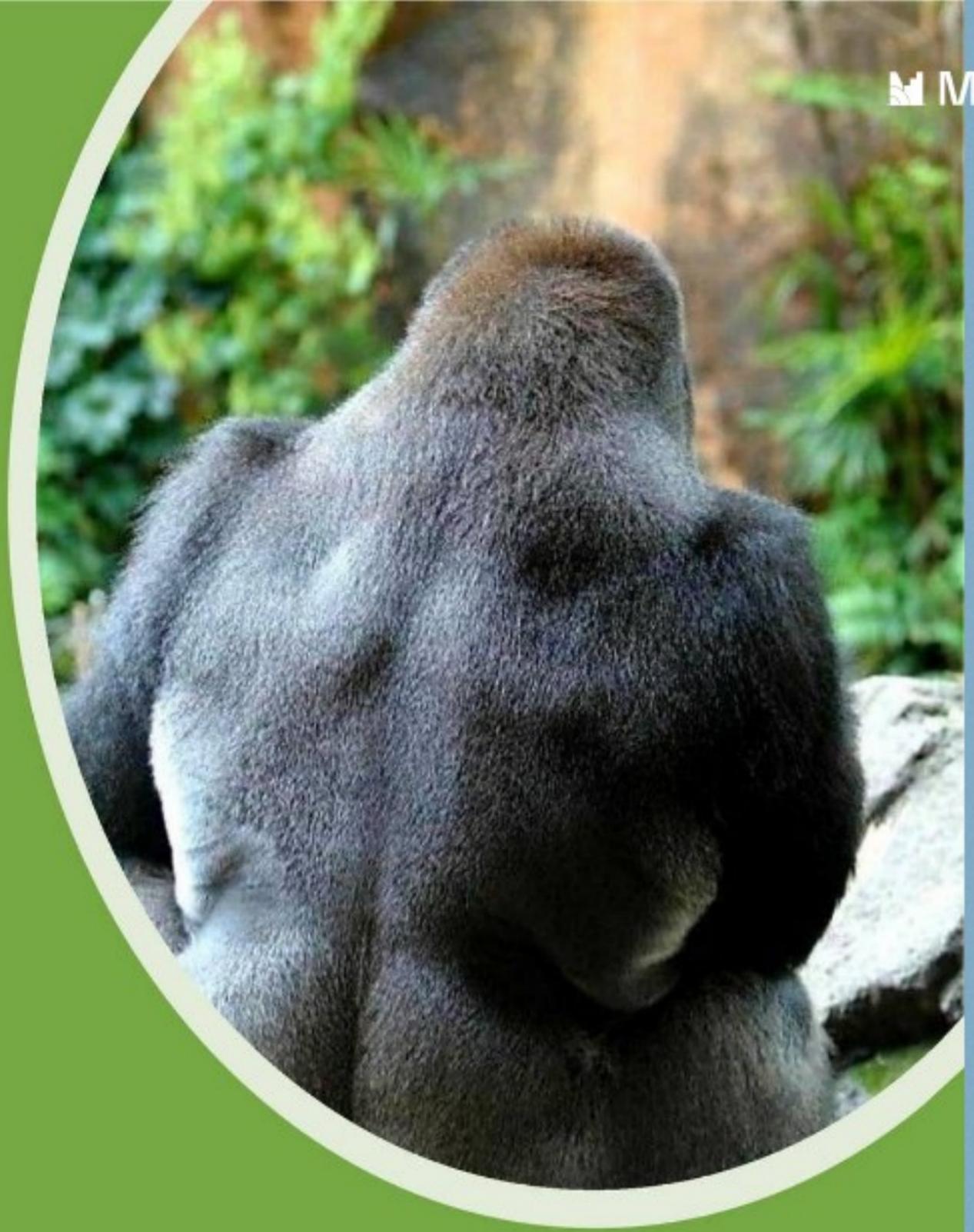


La «vecchia» leadership

Carismatica, fondata sulle qualità straordinarie del leader

Trasformazionale: articola una vision e guida i follower nella realizzazione, promette infallibilità

«Paterna» o «materna»: si occupa di tutto, prende le decisioni, svolge una funzione protettiva nelle emergenze e nelle crisi





La nuova complessità



“Humble leadership”

Le sfide del mondo VUCA possono essere affrontate solo con una leadership che **non ha tutte le risposte**, che è **adattiva, sistemica**, costruisce **relazioni aperte, personali**, e si fonda sulla **fiducia**

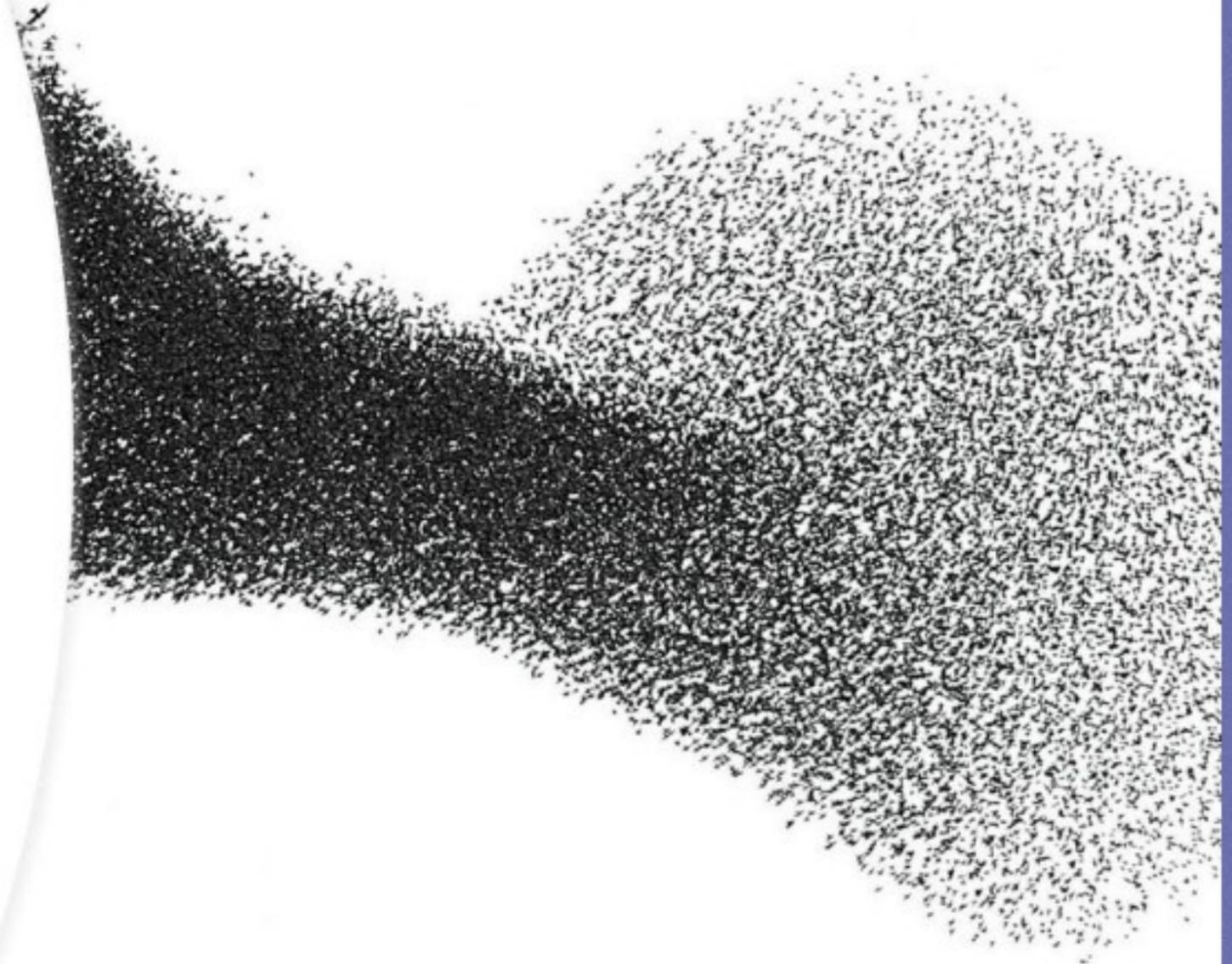
Interdependence and constant change become a way of life in which **humility, in the face of this complexity, has become a critical survival skill.**

Edgar Schein, *Humble Leadership. The Power of Relationships, Openness and Trust*, 2018

Leadership collettiva

Nella complessità esponenziale del contesto la leadership diventa uno sforzo svolto da molteplici attori che collaborano senza confini piuttosto che un'attività legata a un ruolo individuale.

La sfida è creare valore attraverso processi di collaborazione che abbattano i confini organizzativi, includendo gruppi di lavoro interdisciplinare ed estendendosi a partner, fornitori, l'intera società.





Leadership adattiva e perdita

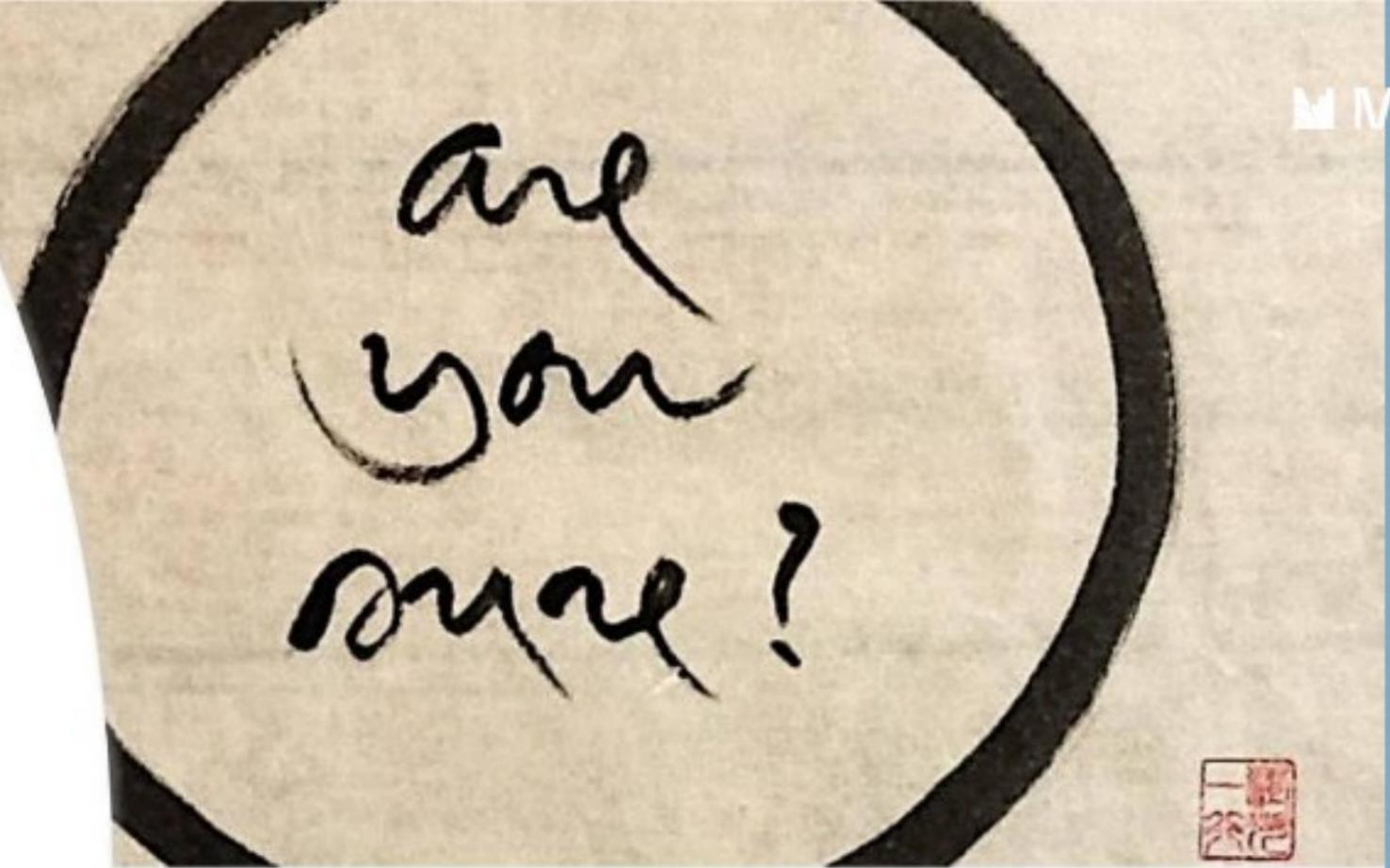
La leadership adattativa mette l'accento sulla capacità di navigare contesti complessi e in continuo cambiamento

Il cambiamento comporta inevitabilmente la perdita di qualcosa: un elemento centrale della leadership adattiva riguarda aiutare le persone a comprendere la perdita e affrontarla



Mindset Shifts

- KNOWER/LEARNER
- EGO/ECO



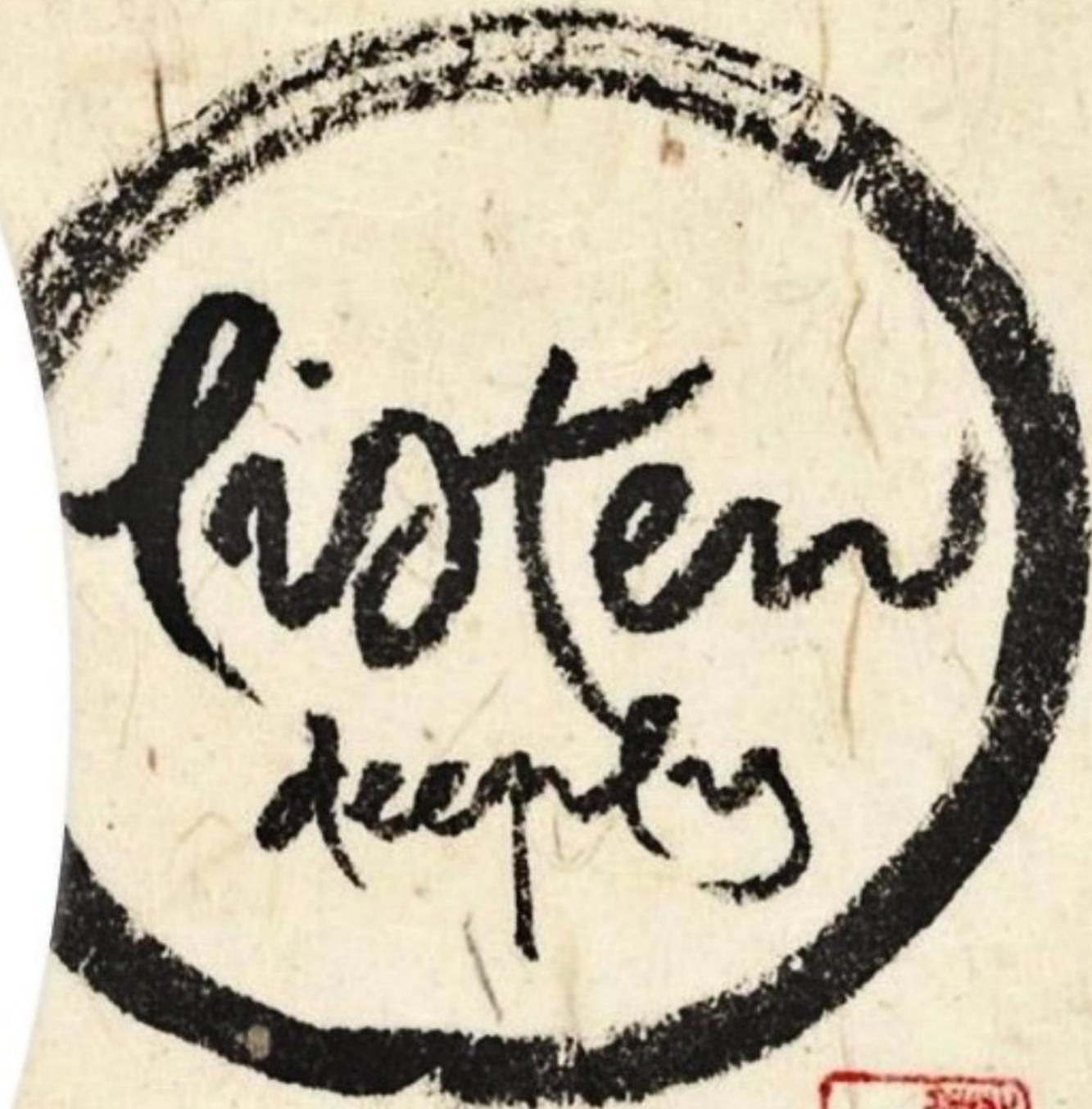
Knower/Learner

da KNOWER

vuole (deve) aver ragione
competenza + certezza

a LEARNER

vuole trovare soluzioni efficaci
competenza + curiosità



Ego/Eco

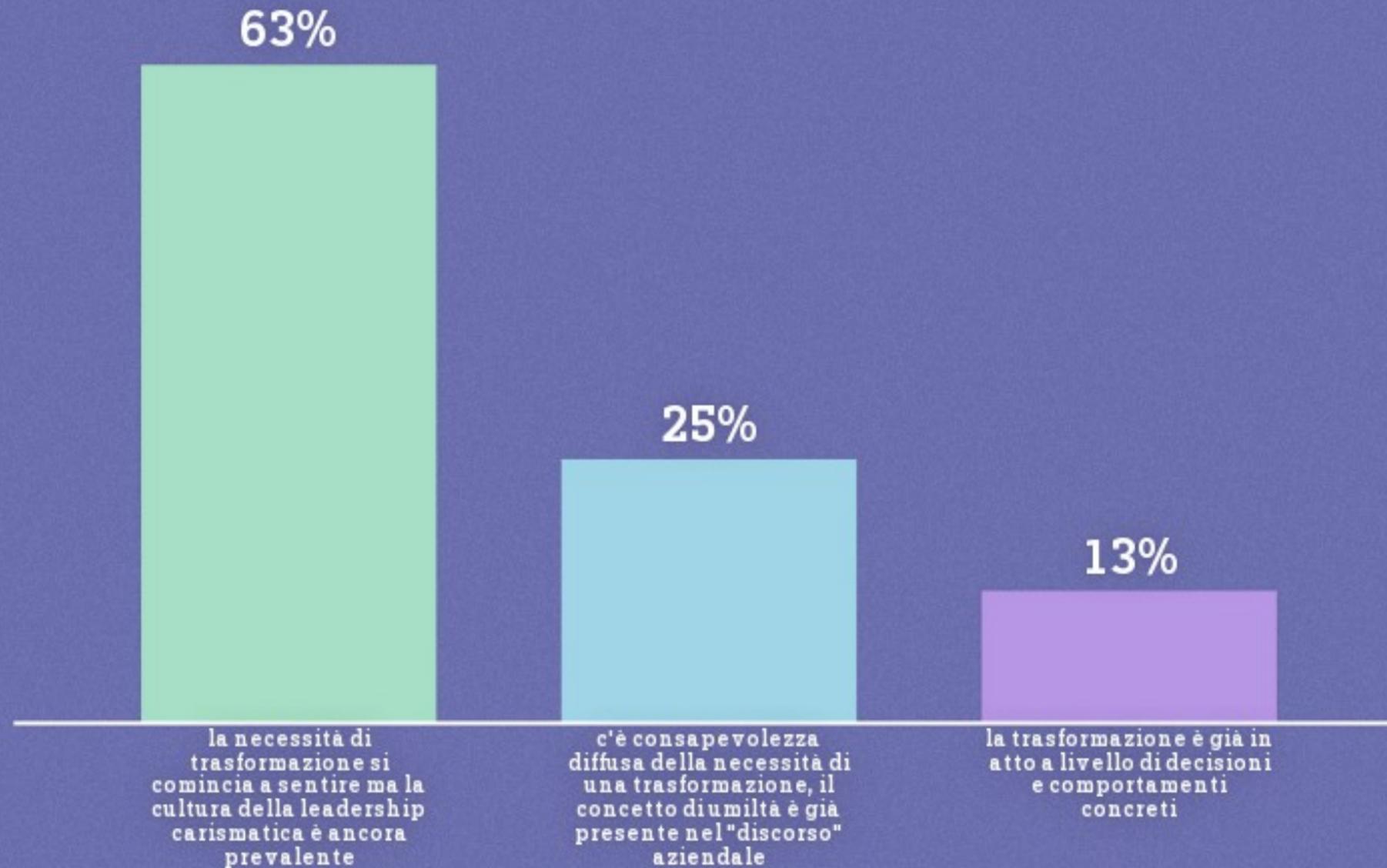
Considerare la situazione non soltanto dal proprio punto di vista ma da quello di tutti gli altri attori dell'eco-sistema

Dall'ascolto degli stakeholders alla co-creazione

Responsabilità e sostenibilità



quanto è rilevante questa trasformazione della leadership nella vostra organizzazione?



quali iniziative per favorire la trasformazione?

non ci stiamo pensando



già realizzate