

- SELECTIONNER
- DEVELOPPER
- DIRIGER

HOGAN *DEVELOPPER*

CARRIÈRE

ASTUCES DE DÉVELOPPEMENT ET DE GESTION DE CARRIÈRE

Compte rendu de : Jane Doe

ID: HB290559

Date : 07 Mars 2013





INTRODUCTION

La réussite professionnelle requiert des caractéristiques différentes selon les emplois. Des caractéristiques qui peuvent être importantes pour la réussite dans un travail peuvent nuire à la performance dans un autre. L'inventaire HPI (Hogan Personality Inventory) évalue les personnes sur sept dimensions (sept caractéristiques) bien connues qui ont un impact sur la réussite professionnelle. Ce rapport est basé sur vos scores sur ces sept dimensions. Il décrit la manière dont vous vous comportez -- probablement-- dans différentes circonstances. Il envisage nos points forts et vos points faibles (pistes de progrès) et il vous propose un ensemble de suggestions sur la manière de gérer votre carrière. La dernière page fournit le graphique HPI sur lequel ce rapport est basé ainsi que les définitions des sept dimensions.

Ce rapport est valide et peut donc être interprété.

L'inventaire HPI (Hogan Personality Inventory) évalue les personnes sur sept dimensions (sept caractéristiques) bien connues qui ont un impact sur la réussite professionnelle.



FORCES

D'habitude vous êtes calme et capable de fonctionner sous pression, tout en étant prêt à admettre vos erreurs et à accepter les commentaires. Vous semblez avoir suffisamment confiance en vous. Vous pouvez à la fois diriger un groupe ou un projet et laisser les autres le faire à votre place.

Vous paraissez amical, ouvert, et facile d'approche, tout en étant capable d'écouter et de laisser les autres parler. Vous êtes une personne plaisante et tolérante, tout en étant capable de prendre position lorsque cela s'avère nécessaire.

Vous planifiez raisonnablement bien et êtes attentif aux procédures, tout en pouvant faire preuve de souplesse et changer de cap au besoin. Tâchez d'apprendre de nouvelles matières, même si vous considérez l'apprentissage comme un moyen plutôt qu'une fin. Vous avez l'esprit ouvert et êtes curieux, tout en étant capable d'adopter une approche pratique pour résoudre les problèmes.



FAIBLESSES

D'un naturel calme et résistant à la pression, vous pouvez cacher aux autres votre stress, alors qu'il s'agit pourtant de situation naturelle. Tâchez de repérer ces situations tendues afin d'éviter d'être déstabilisé ou débordé lorsqu'elles surviennent. Si vous êtes parfois peu motivé par la prise en charge et/ou la direction de projets et d'activités, c'est peut-être parce que vous ne vous mettez pas assez en position d'en assumer les responsabilités, tout comme de diriger une équipe alors que vous pourriez être influent dans ces domaines. Travailler seul ou en groupe ne vous dérange pas, déterminez les moments où il est opportun d'être entendu et de faire valoir son opinion et ceux où vous devez écouter et commenter ultérieurement.

On vous considère comme un collègue aimable, mais ne perdez pas de vue que vous avez certaines normes de rendement personnelles et que vous attendez que vos collègues les respectent. Analysez bien chaque situation afin de déterminer ce qui, des règles et des procédures ou de la flexibilité, revêt le plus d'importance. Bien que vous ayez l'esprit raisonnablement ouvert, ne perdez pas de vue les objectifs organisationnels généraux. Rappelez-vous de considérer la façon dont vos idées s'insèrent dans ce cadre plus global. Parce que vous êtes intelligent et bien informé, vous identifiez et résolvez les problèmes plus rapidement que vos collègues. Vous pouvez donc être prêt à agir avant que les autres ne comprennent pourquoi.



CONSEILS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

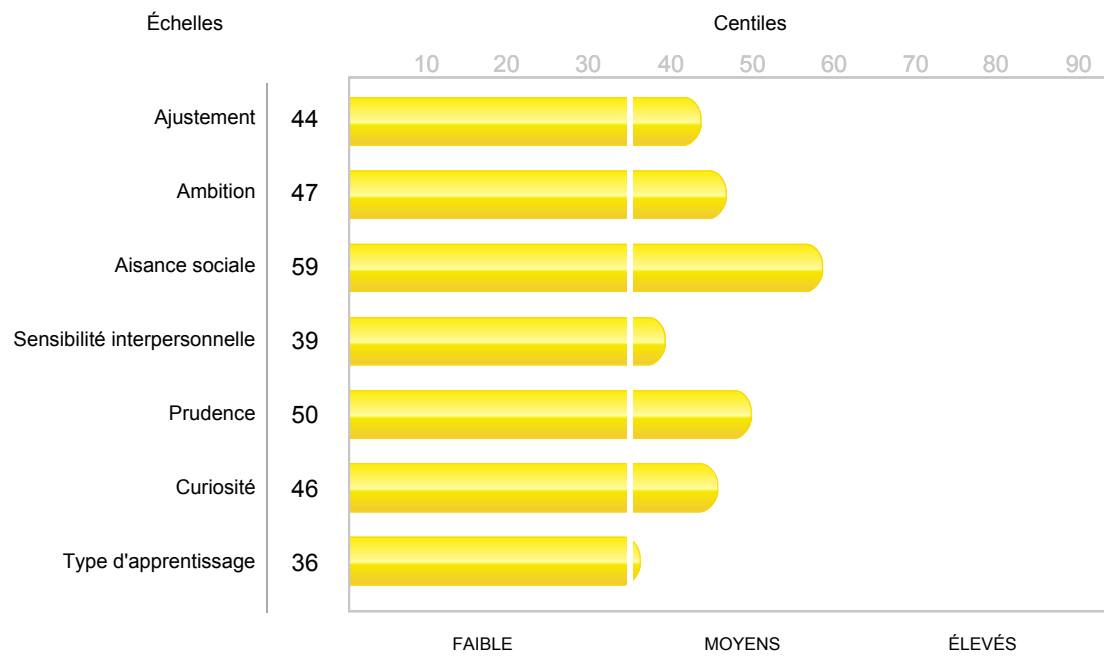
N'hésitez pas à solliciter des feedbacks à vos collègues et sachez tenir compte de leurs aspects négatifs. N'oubliez pas de contribuer de manière adéquate aux efforts de l'équipe. N'hésitez pas à relever les défis qui se présentent, faites preuve d'initiative et d'enthousiasme, tout en restant concentré sur les tâches importantes de l'organisation ou du groupes et restant axé sur les résultats. Soyez à l'affût d'occasions d'assumer des positions de leadership et de soutenir vos collègues par vos paroles et vos actes.

Tâchez de parler régulièrement à vos collègues, leur poser des questions et leur demander conseil. Tentez de trouver l'équilibre entre les aspects sociaux et techniques de votre poste. Dans les interactions, anticipez les attentes des autres et respectez leurs besoins. Soyez positif et souvenez-vous que vous gagnez la confiance de vos collaborateurs en les encourageant, en leur faisant des retours positifs et étant honnête avec eux. Rappelez-vous d'être patient quand les autres commettent des erreurs, tout particulièrement ceux qui ne les commettent pas délibérément.

Restez ouvert au changement et soyez flexible dans les situations comportant une marge d'incertitude. Lorsque vous prenez des décisions, souvenez-vous que vous ne disposerez probablement jamais de toute l'information nécessaire, essayez donc d'être un peu plus rapide dans la décision. Classez vos tâches par ordre de priorité en gardant à l'esprit que toutes les tâches ne nécessitent pas les mêmes efforts ou la même attention. Toute entreprise possède des objectifs généraux, des stratégies et une vision commerciale. Sachez les comprendre, en parler et déterminer lesquelles de vos compétences y contribuent. Mettez au point un plan de développement personnel et contrôlez régulièrement vos progrès. Tentez de rester à jour dans votre domaine et restez à l'affût des opportunités d'élargir vos compétences et aptitudes.



Rapport graphique - Inventaire de personnalité Hogan



La tranche haute des résultats se situe au-delà du 65e centile, la tranche moyenne entre le 35e et le 65e et la tranche basse en dessous du 35e centile.



AJUSTEMENT

Les scores situés dans la tranche haute paraissent révéler un tempérament calme, confiant et résistant au stress. Ceux situés dans la tranche basse semblent signifier tension, morosité et peu maîtres du stress.

AMBITION

Les scores dans la tranche haute donnent l'image de quelqu'un d'énergique, compétitif et désireux d'avancer. Les scores de la tranche basse renvoient à des personnages silencieux, moins sûrs d'eux et moins motivés pour avancer.

AISANCE SOCIALE

Les scores situés dans la tranche haute sont ceux de personnes ouverts, impulsifs et originaux, qui apprécient le travail en groupe. A l'inverse, ceux qui ont obtenu les scores les moins élevés ont tendance à la réserve et au silence, n'aiment pas travailler en groupe et préfèrent travailler seuls.

SENSIBILITÉ INTERPERSONNELLE

Ceux ayant obtenus les scores de la tranche haute ont tendance à être amicaux, chaleureux, sociables et populaires, alors que les moins élevés sont indépendants, francs et directs.

PRUDENCE

Concernant le contrôle de soi et le caractère consciencieux, les individus ayant obtenu des scores se situant dans la tranche élevée sont plutôt organisés, fiable et faciles à superviser. Inversement, les scores de la tranche basse renvoient un profil plutôt spontané et souple.

CURIOSITÉ

Quant à la curiosité, l'imagination et le goût pour la nouveauté, les scores situés dans la tranche haute montrent des profils vifs et visionnaires. Les scores obtenus dans la tranche basse sont ceux d'individus plutôt pratiques, centrés sur le concret et capables d'une grande concentration.

TYPE D'APPRENTISSAGE

Les personnes ayant obtenu des scores hauts ont tendance à aimer se perfectionner et à bien réussir la formation qui leur est dispensée. Quant aux plus bas, ils s'intéresseront moins à l'apprentissage formel et auront tendance à ne pas forcément réussir en milieu scolaire ou en formation.