

GLI STRUMENTI HOGAN NEL COACHING: I BENEFICI

Grazie al più grande e riconosciuto team di ricercatori del settore e con quasi trent'anni di esperienza, Hogan ha fatto dello studio e della valutazione della personalità una vera e propria scienza diventandone il primo punto di riferimento a livello globale e innalzando costantemente gli standard di qualità ed efficacia. Gli strumenti Hogan sono utilizzati dalle organizzazioni di tutto il mondo in un'ampia gamma di attività di talent management (selezione sviluppo dei talenti, programmi di leadership), ma si rivelano indispensabili nelle sessioni di coaching per l'approccio diverso con il quale lo sviluppo delle persone è affrontato.

L'eccellenza innovativa dei test e report Hogan è dovuta a una serie di fattori:

- **Sono predittivi della prestazione professionale** – offrono risposte accurate e oggettive grazie a oltre 450 studi di validazione in ambito organizzativo.
- **Sono validi** – sono continuamente aggiornati grazie a ricerche e studi scientifici rigorosi conformi alle linee guida.
- **Sono completi** – valutano la personalità nella sua interezza e non descrivono soltanto lo stile quotidiano comportamentale e di leadership, come invece praticato dalla maggioranza degli strumenti di assessment disponibili sul mercato internazionale.

Gli strumenti Hogan si distinguono da altri strumenti per l'attenzione che pongono sullo sviluppo della **strategic self-awareness**, ossia l'allineamento tra la propria *identità* (come ci si vede) e *reputazione* (come si è percepiti dagli altri), processo che porta alla consapevolezza realistica dei propri punti di forza e di debolezza e come questi interagiscono con quelli delle altre persone.

Gli strumenti Hogan sono più competitivi ed efficaci di altri per un altro motivo: oltre alla personalità *normale* (secondo il Five Factors Model – Modello dei Cinque Fattori) di una persona, descrivono anche il suo **dark side**. Quest'ultimo consiste nelle caratteristiche che in circostanze normali possono essere considerate punti di forza, ma che diventano dei fattori di rischio che possono danneggiare la carriera quando una persona non si autocontrolla.

Nel caso dei leader, durante le sessioni di coaching awareness, fare emergere la consapevolezza su di questo genere di comportamenti assume particolare rilevanza in quanto il dark side rappresenta il collegamento essenziale tra la personalità, lo stile di leadership e la performance del team. In altre parole, quando la leadership non è valida può avere ripercussioni molto negative sull'engagement del team e di conseguenza sulla sua produttività. È stato, infatti, osservato che, sebbene in un primo momento i tratti del dark side possono aiutare il leader ad emergere, nel lungo periodo, se non vengono "controllati" erodono la fiducia e la credibilità che il team ripone in lui fino anche a distruggerle.

Nell'attuale mercato, trovare strumenti di sviluppo efficaci ed economicamente competitivi è sempre più importante, la varietà degli strumenti Hogan, offrendo un'immagine più chiara e ricca sui punti di forza e le aree di sviluppo delle persone, è in grado di dare valore aggiunto a ogni sessione di coaching e avere un impatto significativamente positivo sullo sviluppo professionale e personale di ognuno.